

Số: 10.../2026/NQ-ĐHCD

Hà Nội, ngày 15. tháng 05 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG - PHIÊN HỌP THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ HÀ NỘI SỐ 52

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NHÀ HÀ NỘI SỐ 52

Căn cứ luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam và các Nghị định hướng dẫn thi hành;
Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội số 52;
Căn cứ Biên bản họp số .29../2026/BB-ĐHCD ngày 15/5/2026 Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty CP Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội số 52,

QUYẾT NGHỊ

1. Thống nhất thông qua báo cáo kết quả SXKD năm 2025, phương hướng nhiệm vụ giải pháp thực hiện kế hoạch SXKD năm 2026:
Đại hội thống nhất thông qua Báo cáo kết quả SXKD năm 2025, phương hướng nhiệm vụ giải pháp thực hiện kế hoạch SXKD năm 2026 với nội dung theo như Báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2026 và kết quả thảo luận tại Đại hội với 100 % phiếu đồng ý, 0% phiếu phản đối và 0% phiếu có ý kiến khác.
Một số chỉ tiêu tóm tắt như sau:
* Báo cáo kết quả SXKD năm 2025 với các chỉ tiêu đạt được sau:

Đơn vị: triệu đồng.

STT	Nội dung	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	% thực hiện
I	Tổng giá trị sản xuất kinh doanh	385.000	757.000	197
1	Giá trị nhận thầu xây lắp	385.000	757.000	
2	Giá trị đầu tư dự án	0	0	
II	Tổng doanh thu	427.000	768.055	180

1	Doanh thu từ xây lắp	377.000	728.055	
2	Doanh thu từ Đầu tư dự án			
3	Doanh thu cho thuê BĐS ; QLVH sau đầu tư	50.000	40.000	
III	Nộp ngân sách	25.000	25.000	100
IV	Lợi nhuận	28.000	25.383	91
V	Lao động và tiền lương			
1	Tổng số lao động	1.200	1.200	100
2	Thu nhập bình quân/người/tháng	10.000	10.000	100

* Thống nhất chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2026:

Đơn vị: triệu đồng.

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026	%KH/TH 2026/2025
I	Tổng giá trị sản xuất kinh doanh	460.000	119
II	Tổng doanh thu	435.000	102
III	Nộp ngân sách	25.000	100
IV	Lợi nhuận	28.000	100
V	Lao động tiền lương		
1	Tổng số lao động (người)	1.200	100
2	Thu nhập bình quân (nghìn đồng)	11.000	110

2. Thống nhất thông qua báo cáo tài chính năm 2025.

Đại hội thống nhất thông qua báo cáo tài chính năm 2025 với 100% phiếu đồng ý, 0% phiếu phản đối và 0% phiếu có ý kiến khác. Nội dung chính như sau:

*) Thống nhất các chỉ tiêu tài chính của Công ty đến 31/12/2025:

ĐVT: triệu đồng

TT	Nội dung	Đến 31/12/2025
I	Tổng tài sản	1.020.493
1	Tài sản ngắn hạn	688.459
2	Tiền và các khoản tương đương tiền	151.827
3	Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	162.080
4	Các khoản phải thu ngắn hạn	298.376
5	Hàng tồn kho	72.234

6	Tài sản ngắn hạn khác	3.940
7	Tài sản dài hạn	332.034
8	Các khoản phải thu dài hạn	14.375
9	Tài sản cố định	57.462
10	Bất động sản đầu tư	213.262
11	Tài sản dở dang dài hạn	0
12	Đầu tư tài chính dài hạn	46.401
13	Tài sản dài hạn khác	532,388
II	Tổng nguồn vốn	1.020.493
1	Nợ ngắn hạn	436.788
2	Phải trả người bán ngắn hạn	240.340
3	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	131.943
4	Thuế và các khoản phải nộp NSNN	5.301
5	Phải trả người lao động	3.746
6	Phải trả ngắn hạn khác	33.561
7	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	5.000
8	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	13.169
9	Nợ dài hạn	37.053
10	Chi phí phải trả dài hạn	33.702
11	Phải trả dài hạn khác	3.350
12	Vốn chủ sở hữu	500.000
13	Quỹ ĐTPT, quỹ DPTC	16.590

589
 3 TỶ
 HẠN
 PHÁT
 LÀ M
 52
 HỒ V

14	Lợi nhuận thuần năm 2025	25.383
15	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	20.116

3. Thống nhất thông qua phương án phân phối lợi nhuận, trích lập các quỹ và chia cổ tức năm 2025.

Đại hội thống nhất thông qua phương án phân phối lợi nhuận, trích lập các quỹ năm 2025 với 100% phiếu đồng ý, 0% phiếu phản đối và 0% phiếu có ý kiến khác. Nội dung chính như sau:

- Trích quỹ đầu tư phát triển (10%LNST): 2.011.000.000,đồng
- Trích quỹ Khen thưởng, phúc lợi (10%LNST): 2.011.000.000,đồng

Đại hội thống nhất thông qua phương án chia cổ tức năm 2025 với 99,75% phiếu đồng ý, 01% phiếu phản đối và 0% phiếu có ý kiến khác. Nội dung chính như sau:

- Trả cổ tức cho cổ đông bằng tiền (tỷ lệ 4%): 20.000.000.000,đồng

4. Thống nhất thông qua Phương án trả thù lao HĐQT, BKS năm 2026:

Đại hội thống nhất thông qua phương án Phương án trả thù lao HĐQT, BKS năm 2026 với 100% phiếu đồng ý, 0% phiếu phản đối và 0% phiếu có ý kiến khác. Nội dung chính như sau:

TT	CHỨC VỤ	MỨC THÙ LAO đồng/tháng Năm 2026
1	Chủ tịch HĐQT	4.000.000
2	Thành viên HĐQT	3.000.000
3	Trưởng ban kiểm soát	1.500.000
4	Thành viên ban kiểm soát	1.000.000

5. Thống nhất thông qua báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát:

Đại hội thống nhất thông qua báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát với nội dung theo như *Báo cáo của Ban Kiểm soát về tình hình hoạt động của Công ty trong năm 2025* và kết quả thảo luận tại Đại hội với 100% phiếu đồng ý, 0% phiếu phản đối và 0% phiếu có ý kiến khác.

6. Thống nhất thông qua báo cáo hoạt động của hội đồng quản trị:

Đại hội thống nhất thông qua báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị với nội dung theo như *Báo cáo hoạt động của HĐQT trong năm 2025 và kế hoạch hoạt động*

trong năm 2026 và kết quả thảo luận tại Đại hội với 100 % phiếu đồng ý, 0% phiếu phản đối và 0% phiếu có ý kiến khác.

7. Thống nhất thông qua phương án lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026:

Đại hội thống nhất thông qua việc ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động lựa chọn đơn vị kiểm toán trong năm 2026 với 100% phiếu đồng ý, 0% phiếu phản đối và 0% phiếu có ý kiến khác.

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày 15/5/2026. Hội đồng quản trị có trách nhiệm tổ chức thực hiện Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Cổ đông;
- BKS, HĐQT;
- Ban TGD;
- Lưu VT, TL.

**CHỦ TỌA ĐẠI HỘI
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



NGUYỄN MẠNH HÀO



Số: 169/BC - CT52

Hà Nội, ngày 12 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO

KẾT QUẢ SẢN XUẤT, KINH DOANH NĂM 2025, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2026 TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2026

PHẦN I

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025

I. Đặc điểm tình hình:

Năm 2025 tình hình chính trị xã hội đất nước có những đổi thay quan trọng: là năm tổ chức đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV Đảng cộng sản Việt Nam, là năm thực hiện đầy mạnh cải cách thể chế, thực hiện và hoàn thành đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả sắp xếp bộ máy theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, ban hành nhiều chính sách triển khai thực hiện các chính sách lớn tạo ra những kỳ vọng thực sự cho sự kiến tạo, xây dựng đất nước sang một giai đoạn mới kỷ nguyên mới – kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Tuy nhiên, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến nhanh, phức tạp, khó lường cả về chính trị, an ninh, kinh tế và xã hội, xung đột, căng thẳng leo thang ở một số quốc gia, chiến tranh thương mại toàn cầu khi Mỹ áp thuế đối ứng lên nhiều nước trong đó có Việt Nam.. Kinh tế trong nước có những thuận lợi, cơ hội và khó khăn thách thức đan xen như sức ép lạm phát, tỷ giá, lãi suất, giá nguyên vật liệu đầu vào... Thị trường bất động sản tiềm ẩn nhiều yếu tố biến động tiêu cực, việc phát triển dự án mới gặp nhiều khó khăn ...đã tác động trực tiếp vào việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của công ty và việc làm của người lao động, là năm nhiều thiên tai, bão lũ nghiêm trọng đã xảy ra, đã gây hậu quả nặng nề ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế xã hội nhiều địa phương, đã tác động trực tiếp đến nền kinh tế trong nước, sản xuất khó khăn. Từ đó ảnh hưởng rất lớn đến tình hình SXKD của các doanh nghiệp nói chung và Handico52 nói riêng.

Đứng trước thực trạng khó khăn và thách thức chung; đặc biệt là đối với lĩnh vực xây lắp và đầu tư kinh doanh bất động sản, Công ty chủ động phân tích, dự báo, xác định cụ thể những biến động và hoạch định chiến lược để đối phó với những diễn biến phức tạp của thị trường, hoạt động SXKD trong năm 2025 được giữ vững trên tất cả các lĩnh vực hoạt động.

1. Thuận lợi:

Năm 2025, dự án Tòa nhà văn phòng kết hợp khách sạn căn hộ cho thuê Thái Thịnh tiếp tục được đưa vào khai thác cho thuê, mua bán bất động sản và mang lại doanh thu đều từ hoạt động kinh doanh khai thác sau đầu tư

Về xây lắp, công ty đã triển khai thi công một số gói thầu, dự án lớn như công trình xây dựng trường Đại học y khoa Phạm Ngọc Thạch (cơ sở 2), Xây dựng Trường THPT Hoàng Liệt, công trình Xây dựng trường Cao đẳng Hà Nội; Cở sở tập luyện thể dục thể thao tại số 14 Trịnh Hoài Đức, Bệnh viện Y học cổ truyền Trung ương, Viện Vắc xin và sinh phẩm y tế giai đoạn 2, Bảo tàng Hà Nội giai đoạn 2, Agribank chi nhánh Tây Ninh, Agribank Kiên Giang, Bệnh viện nội tiết trung ương thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 1, nhà máy sữa Tiên Sơn, trường Mầm non Sao Mai...

Mặt khác, Handico52 luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo và tạo điều kiện của các bộ ngành như Văn phòng Chính phủ, Bộ kế hoạch Đầu tư, Bộ Y tế, các ngân hàng Agribank, ngân hàng Vietinbank, Ban lãnh đạo và các phòng, ban chức năng Tổng công ty cùng các ban, sở, ngành Thành phố nên kết quả SXKD năm 2025 của Công ty luôn được giữ vững, đạt và vượt kế hoạch đề ra; tích lũy thêm kinh nghiệm trong xây dựng, uy tín, thương hiệu Công ty ngày càng khẳng định trên thị trường, tạo được lòng tin với các đối tác.

2. Khó khăn:

Bên cạnh những mặt thuận lợi trên, trong năm 2025, Công ty đã phải đối mặt với một số khó khăn ảnh hưởng đến tình hình SXKD như sau:

- Tình hình lạm phát, giá nguyên, nhiên vật liệu đầu vào tăng cao, nhất là giá xăng dầu, giá vật liệu xây dựng không ổn định như cát, đá, sắt thép... đã tác động trực tiếp vào việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của công ty, tiến độ thi công một số công trình bị ảnh hưởng chậm.

- Một số công trình không được tạm ứng vốn theo hợp đồng dẫn tới các đơn vị thi công chưa chủ động được việc triển khai thực hiện.

Do thay đổi chính sách về lao động của nhà nước và cạnh tranh thị trường nhân lực

khiến đơn giá nhân công biến động gây khó khăn trong việc tìm kiếm nguồn nhân lực, ảnh hưởng rất nhiều đến tiến độ thi công.

II. Kết quả các mặt hoạt động trong năm 2025:

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025

Đơn vị: triệu đồng.

STT	Nội dung	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	% thực hiện
I	Tổng giá trị sản xuất kinh doanh	385.000	757.000	197
1	Giá trị nhận thầu xây lắp	385.000	757.000	
2	Giá trị đầu tư dự án	0	0	
II	Tổng doanh thu	427.000	768.055	180
1	Doanh thu từ xây lắp	377.000	728.055	
2	Doanh thu từ Đầu tư dự án			
3	Doanh thu cho thuê BĐS ; QLVH sau đầu tư	50.000	40.000	
III	Nộp ngân sách	25.000	25.000	100
IV	Lợi nhuận	28.000	25.383	91

V	Lao động và tiền lương			
1	Tổng số lao động	1.200	1.200	100
2	Thu nhập bình quân/người/tháng	10.000	10.000	100

2. Công tác xây lắp:

Năm 2025, Công ty đã tập trung nguồn lực thi công đảm bảo tiến độ, chất lượng, kỹ thuật nhiều công trình theo kế hoạch đề ra như: công trình Bệnh viện Nội tiết thành phố Hồ Chí Minh; công trình xây dựng trường Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch (cơ sở 2), công trình Xây dựng ngân hàng Agribank Chi nhánh Kiên Giang, Chi nhánh Tây Ninh, công trình xây dựng trụ sở ngân hàng Vietinbank Chi nhánh Cao Bằng, công trình xây dựng trường THPT Hoàng Liệt, trường Đại học luật cơ sở 2; Công trình trường cao đẳng Hà Nội; công trình cải tạo nâng cấp bệnh viện phụ sản TW, Công trình cải tạo khuôn viên 37 Hùng Vương, cải tạo nâng cấp trường mầm non Sao Mai, tiểu học Cát Linh, công trình cải tạo, nâng cấp Bệnh viện Y học cổ truyền Trung ương, công trình cải tạo nâng cấp viện Kiểm định Quốc gia Vắc xin và sinh phẩm y tế (giai đoạn 2), công trình bảo tàng Hà Nội, công trình cải tạo, nâng cấp nhà thi đấu Trịnh Hoài Đức, các công trình của tập đoàn Vinamilk Bên cạnh đó, với uy tín, bề dày kinh nghiệm và sự năng động trên thương trường, ban lãnh đạo Công ty đã chủ động tìm kiếm việc làm, mở rộng thị trường xây lắp trong thành phố Hà Nội và ra các tỉnh. Công ty đã trúng thầu nhiều công trình xây lắp có giá trị và đang tiến hành triển khai xây dựng như: Công trình Bảo tàng lịch sử tỉnh Điện Biên, Công trình Bệnh viện Thống Nhất thành phố Hồ Chí Minh, công trình đầu tư xây dựng trung tâm trung tâm thực hành kỹ thuật công nghệ theo định hướng cộng nghệ 4.0 của Đại học quốc gia Hà Nội, công trình Bảo tàng lịch sử Quốc gia số 1 Tràng Thi...

Với khối lượng công việc thực hiện như trên, Công ty đã xây dựng phương án tổ chức thi công các công trình, đảm bảo tiến độ chất lượng an toàn phòng chống cháy nổ, an ninh trật tự. Do đó, các công trình do Handico52 thi công về chất lượng công trình, sản phẩm luôn đạt tốt nhất, đảm bảo yêu cầu về kỹ thuật, tiến độ, tuyệt đối an toàn và được Chủ đầu tư đánh giá cao là nhà thầu có năng lực, uy tín.

3. Công tác phát triển dự án đầu tư và hoạt động đầu tư bất động sản cho thuê và quản lý vận hành sau đầu tư:

Các dự án đầu tư của Công ty đã được triển khai. Cụ thể như sau:

Dự án Khu nhà ở Cán bộ chiến sỹ Cục Cảnh sát bảo vệ và Hỗ trợ tư pháp - Bộ Công an tại ô đất D12, khu đô thị mới Cầu Giấy: đã bàn giao các căn hộ đưa vào sử dụng và làm thủ tục cấp sổ đỏ cho cư dân tòa nhà.

Năm 2025, công ty tiếp tục khai thác hiệu quả các quỹ sản phẩm bất động sản hiện có, đảm bảo tỷ lệ cho thuê, tạo nguồn thu bền vững trong hoạt động cho thuê cụ thể là tại tòa nhà văn phòng kết hợp với căn hộ cho thuê 27 Thái Thịnh, Đống Đa, Hà Nội. Công tác vận quản lý vận hành sau đầu tư tại các tòa nhà được chú trọng: thành lập Ban quản trị tòa nhà để quản lý vận hành có hiệu quả đem lại lợi ích cho cả Chủ đầu tư và khách hàng.

Công ty đang triển khai nghiên cứu thực hiện một số dự án trong đó trọng tâm phát triển dự án nhà ở xã hội.

4. Công tác quản lý tài chính, huy động vốn:

- Với số vốn điều lệ cùng với việc triển khai mở hạn mức tín dụng, hạn mức bảo lãnh với các Ngân hàng và quan hệ với các đối tác có tiềm lực mạnh về tài chính, hiện

nay Công ty đã chủ động trong công tác bảo lãnh dự thầu, bảo lãnh thực hiện hợp đồng và vay vốn, huy động vốn để thi công các công trình, đồng thời đảm bảo một phần vốn để đầu tư dự án.

- Có uy tín và quan hệ tốt với Chủ đầu tư, các đối tác nên đa số các công trình khai thác được nguồn vốn đảm bảo cho công tác thi công hoàn thành công trình và bảo toàn được vốn.

- Công ty luôn đảm bảo khả năng thanh toán, cân đối thu, chi kịp thời để thanh toán cho khách hàng cũng như các đơn vị trực thuộc giúp các đơn vị có đủ vốn kịp thời phục vụ SXKD.

- Chấp hành nghĩa vụ với Nhà nước như: nộp thuế GTGT, thuế TNDN, thuế môn bài đầy đủ, kịp thời. Đảm bảo thực hiện chứng từ kế toán theo đúng chế độ pháp lệnh Kế toán - Thống kê hiện hành. Cập nhật sổ sách, chứng từ đầy đủ phục vụ cho báo cáo kế toán thuế tại thời điểm báo cáo.

5. Công tác tổ chức cán bộ :

Năm 2025, bộ máy tổ chức duy trì ổn định, bảo đảm sự tập trung thống nhất trong quản lý điều hành cũng như trong thực hiện các nhiệm vụ sản xuất ở tất cả các lĩnh vực hoạt động của Công ty, chất lượng nguồn nhân lực không ngừng được nâng lên từ đó năng suất lao động cũng được tăng cao.

- Công tác tuyển dụng, các chế độ chính sách cho người lao động: Công ty thực hiện trả lương cho CBCNV đúng thời hạn, không nợ lương người lao động. Bên cạnh đó là cơ chế giao khoán cũng đã được áp dụng tạo điều kiện cho người lao động phát huy được tính sáng tạo và tăng thêm thu nhập.

6. Công tác xã hội và các công tác khác:

- Bên cạnh nhiệm vụ SXKD, công tác từ thiện xã hội luôn được Ban Tổng Giám đốc, các đơn vị trực thuộc và toàn thể CBCNV đặc biệt quan tâm. Năm 2025 Công ty đã tích cực tham gia hưởng ứng các công tác xã hội do Tổng Công ty Handico phát động như ủng hộ phong trào “mái ấm Handico”, “ủng hộ đồng bào bị ảnh hưởng lũ lụt”, quỹ vì người nghèo, nạn nhân chất độc màu da cam, tham gia ủng hộ quỹ khuyến học, quỹ đền ơn đáp nghĩa... trên địa bàn phường. Đặc biệt, sau thiệt hại nặng nề từ cơn bão số 11 quét qua các tỉnh Miền Trung, CBCNV và người lao động đã quyên góp tiền mặt, quần áo, nhu yếu phẩm..., Đại diện Ban lãnh đạo công ty, Công đoàn và Đoàn thanh niên đã thay mặt CBCNV và người lao động công ty đến tận nơi tặng quà cho bao gồm nhu yếu phẩm và tiền mặt trị giá 70 triệu đồng đến thầy cô và các cháu học sinh có nhà bị lũ cuốn trôi tại trường trung học cơ sở Kỳ Tân, tỉnh Nghệ An.

7. Công tác thi đua khen thưởng:

Với những thành tích đã đạt được trong SXKD năm 2025, nhiều tập thể và cá nhân của Công ty đã được biểu dương khen thưởng, cụ thể: Công ty vinh dự được nhận Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội vì đã có thành tích tham gia thực hiện xây dựng trường Trung học Phổ thông Đỗ Mười, có 01 cá nhân và 01 tập thể được Tổng Công ty Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội tặng giấy khen; 23 cá nhân được Công ty công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở, 47 cá nhân được Công ty công nhận danh hiệu lao động tiên tiến và 9 tập thể được Công ty công nhận tập thể lao động tiên tiến.

8. Công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ:

- Năm 2025, Hội đồng bảo hộ lao động công ty đã ban hành Quy định về công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Công ty đã kiện toàn lại tổ chức bộ máy AT-VSLĐ các đơn vị trực thuộc. Hàng tháng, chuyên môn kết hợp với Công đoàn tổ chức kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại các công trình thi công.

- Việc cấp phát, trang thiết bị phương tiện bảo vệ cá nhân cũng như các phương tiện, thiết bị phục vụ cho công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ được thực hiện nghiêm túc.

Với việc quan tâm thường xuyên đến công tác an toàn vệ sinh lao động nên trong năm qua toàn Công ty không để xảy ra sự cố nghiêm trọng nào về an toàn lao động; Qua các đợt kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động của Thành phố và Tổng Công ty, Handico52 đều được đánh giá cao là đơn vị thực hiện tốt, chấp hành nghiêm túc quy định về an toàn vệ sinh lao động. Năm 2025, Công ty vinh dự được nhận Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội về công tác an toàn vệ sinh lao động.

III. Công tác Đảng, Đoàn thể:

1. Công tác tổ chức, xây dựng Đảng:

- Chi bộ Đảng Handico52 luôn giữ vững quan điểm, lập trường kiên định, tin tưởng tuyệt đối vào đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Qua kiểm điểm Đảng viên cuối năm 100% Đảng viên trong chi bộ được đánh giá là Đảng viên hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ người Đảng viên. Chi bộ giữ vững danh hiệu “Vững mạnh tiêu biểu”.

2. Công tác Công đoàn, Đoàn thanh niên:

Không ngừng được củng cố, duy trì ổn định và phát triển; là chỗ dựa tinh thần tin cậy của tập thể người lao động và là nòng cốt trong các phong trào thi đua, chăm lo tốt đời sống cho người lao động, tham gia tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao, quan tâm tới các hoạt động chăm lo thiếu niên nhi đồng trong đơn vị... qua đó tạo sự gắn bó mật thiết với giữa các thành viên trong ngôi nhà chung Handico52.

PHẦN 2

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2026

I. Nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026

Năm 2026 là năm dự báo tình hình trong nước vẫn có thể tiếp tục đối mặt với không ít khó khăn, thách thức mới phát sinh do biến động khó lường của tình hình kinh tế chính trị thế giới, áp lực lạm phát, giá nhiên liệu xăng dầu, giá nguyên vật liệu xây dựng tăng cao... Handico52 chủ động đề ra những giải pháp, khắc phục những khó khăn và đặt ra nhiệm vụ trọng tâm tập trung mọi nguồn lực và sử dụng có hiệu quả sức mạnh tổng hợp của đơn vị để hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

Ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin, khuyến khích đổi mới công nghệ, chủ động tham gia và tận dụng thành quả của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 nhằm giảm chi phí quản lý, chi phí sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động.

II. Các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD chính trong năm 2026

Đơn vị: triệu đồng.

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026	%KH/TH 2026/2025
I	Tổng giá trị sản xuất kinh doanh	460.000	119
II	Tổng doanh thu	435.000	102
III	Nộp ngân sách	25.000	100
IV	Lợi nhuận	28.000	100
V	Lao động tiền lương		
1	Tổng số lao động (người)	1.200	100
2	Thu nhập bình quân (nghìn đồng)	11.000	110

III. Một số giải pháp cụ thể :

Đối với lĩnh vực xây lắp :

- Tập trung chỉ đạo thi công quyết liệt một số các công trình theo hợp đồng tiến độ phải bàn giao trong năm 2026 và lập hồ sơ thanh, quyết toán kịp thời và thu hồi vốn không để nợ đọng. Ngoài ra, tập trung làm tốt công tác chuẩn bị để thi công theo đúng tiến độ một số công trình đang tiến hành thủ tục đấu thầu, ký hợp đồng xây lắp sau khi được lựa chọn.

- Triển khai thực hiện thí điểm việc thi công một số công trình theo mô hình quản lý mới (công ty trực tiếp tổ chức thực hiện và hạch toán trực tiếp).

- Tuyển dụng bổ sung đội ngũ kỹ sư các chuyên ngành có kinh nghiệm, đồng thời kiện toàn nguồn nhân lực có trình độ, tay nghề cao phục vụ lĩnh vực xây lắp. Đẩy mạnh công tác thị trường, tiếp thị thúc đẩy việc tìm kiếm các công trình, dự án xây lắp trong mọi lĩnh vực.

- Thường xuyên thực hiện công tác giám sát, kiểm tra chặt chẽ chất lượng kỹ thuật thi công và an toàn lao động trên các công trình

- Tiếp tục chấn chỉnh nề nếp chế độ báo cáo và tăng cường công tác kiểm tra nhằm tháo gỡ kịp thời các vấn đề vướng mắc, khó khăn trong thi công và quyết toán công trình.

- Duy trì chế độ giao ban các công trình, ban lãnh đạo chỉ đạo sát sao và tháo gỡ khó khăn đảm bảo thi công đạt tiến độ yêu cầu, đơn đốc công tác lập hồ sơ thanh quyết toán công trình kịp thời nhằm thu hồi vốn và hiệu quả.

- Nâng cao chất lượng công tác đấu thầu

- Mở rộng quan hệ vào các công trình mới.

Đối với lĩnh vực Đầu tư :

- Triển khai công tác bán hàng và quản lý sau đầu tư dự án Tòa nhà văn phòng kết hợp khách sạn, căn hộ cho thuê 27 Thái Thịnh và Dự án Khu nhà ở Cán bộ chiến sỹ Cục Cảnh sát bảo vệ và Hỗ trợ tư pháp – Bộ Công an tại ô đất D12, Khu đô thị mới Cầu Giấy

- Tăng cường phát triển hợp tác liên danh, liên kết với các tổ chức có tiềm lực kinh tế mạnh để phát triển các dự án đầu tư.

- Triển khai phát triển dự án nhà ở xã hội.

Đối với công tác tài chính:

- Đôn đốc các đơn vị thanh quyết toán các công trình đã hoàn thành. Cùng với phòng KHKT đôn đốc và hỗ trợ các Chi nhánh, Xí nghiệp, Đội xây dựng thanh toán các công trình đang thi công không để tình trạng chậm trễ gây khó khăn cho công tác thu hồi vốn.

- Tăng cường mở rộng quan hệ với các ban, ngành hữu quan, nhất là Ngân hàng và các tổ chức tài chính tín dụng khác, đảm bảo nguồn vốn phục vụ SXKD. Duy trì và luôn đảm bảo khả năng thanh toán của Công ty, tạo dựng uy tín đối với khách hàng và các tổ chức tài chính.

**PHẦN III
KẾT LUẬN**

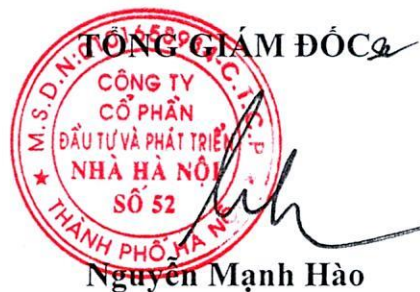
Trên đây là kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025, phương hướng nhiệm vụ thực hiện kế hoạch năm 2026 trình Đại hội đồng cổ đông thường niên xem xét thông qua. Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển nhà Hà Nội số 52 hy vọng rằng với tinh thần đoàn kết và năng lực sẵn có, sự chỉ đạo kịp thời, năng động và sâu sát của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc, sự giám sát của Ban kiểm soát, tinh thần làm việc hăng say, tận tụy và nỗ lực vươn lên của cán bộ công nhân viên và đặc biệt là sự động viên khích lệ, sự tin tưởng của quý cổ đông sẽ giúp Công ty vượt qua khó khăn để hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch Sản xuất kinh doanh của năm 2026 nâng cao thương hiệu Handico 52 xây dựng phát triển Handico52 thành một doanh nghiệp mạnh của Tổng công ty và thành phố Hà Nội.

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp !

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- UH, UK (để b/c),
- Các cổ đông công ty;
- Lưu VT, TL.


Nguyễn Mạnh Hào